



noch freie Themen

Im Wintersemester 2024/2025 werde ich ein

Arbeitsrechtliches Prüfungsseminar

zum Thema

AGB-Recht

veranstalten.

Zur Bearbeitung werden folgende **T h e m e n** angeboten:

- I. Die Klauselkontrolle im Arbeitsrecht vor der Schuldrechtsmodernisierung am Beispiel der Ausschlussfristen
- II. Der Begriff der AGB im Arbeitsrecht nach § 305 Abs. 1 BGB
- III. Einmalbedingungen iSd. § 310 Abs. 3 Nr. 2 BGB
- IV. Die Einbeziehungskontrolle von AGB im Arbeitsrecht
- V. Die Auslegung von AGB und Einmalbedingungen iSd. § 310 Abs. 3 Nr. 1, 2 BGB und die Unklarheitenregelung § 305c Abs. 2 BGB
- VI. Überraschende Klauseln im Arbeitsrecht § 305c Abs. 1 BGB
- VII. Die Rechtsfolgen (teil-)unwirksamer AGB im Arbeitsrecht, § 306 BGB
- VIIa. Die Lehre von der personalen Teilunwirksamkeit
- VIII. Die Betriebs- und Tarifoffenheit von AGB bzw. kollektiven Arbeitsbedingungen
- IX. Die im Arbeitsrecht geltenden Besonderheiten gemäß § 310 Abs. 4 Satz 2 BGB
- X. Das Transparenzgebot von AGB im Arbeitsrecht
- XI. Interessensgesichtspunkte iRd. § 307 Abs. 1 Satz 1 BGB und ihre Abwägung
- XII. Die Hauptabrede iSv. § 310 Abs. 3 Satz 1 BGB
- XIII. Die Überraschungs- und Inhaltskontrolle von Bezugnahme Klauseln
- XIV. Die Überraschungs- und Inhaltskontrolle von Ausschlussfristen
- XV. Die Überraschungs- und Inhaltskontrolle von Vertragsstrafeklauseln
- XVI. Die den Vertragsschluss begleitenden Umstände und ihre Berücksichtigung, § 310 Abs. 3 Nr. 3 BGB
- XVII. Klauseln zur Entgeltbestimmung nach billigem Ermessen - Auslegung und Inhaltskontrolle
- XVIII. Die Inhaltskontrolle von Normenverträgen wie Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und AVR
- XIX. Inhaltskontrolle von Klauseln der betrieblichen Altersversorgung

Bei Interesse senden Sie uns Ihren Anmeldebogen (erhältlich auf der Homepage) bitte per E-Mail an sekretariatboemke@uni-leipzig.de.