UNIVERSITÄT LEIPZIG

Seminar im Arbeitsrecht
(Schwerpunktbereich 10)

Prof. Dr. Burkhard Boemke
RiBAG Prof. Dr. Sebastian Roloff

Im **Sommersemester 2025** werden wir ein

Arbeitsrechtliches Prüfungsseminar

zum Thema **25/30 Jahre höchstrichterliches Arbeitsrecht in Erfurt**
16 richtungsweisende Entscheidungen des BAG

veranstalten.

Zur Bearbeitung werden folgende **T h e m e n** angeboten:

1. Arbeitnehmerstatus eines Crowdworkers
   BAG Urt. v. 1.12.2020 – 9 AZR 102/20
2. Anspruch auf Bereitstellung essentieller Arbeitsmittel – Fahrradlieferant (Rider)
   BAG Urt. v. 10.11.2021 – 5 AZR 334/21
3. Erfüllung des gesetzlichen Mindestlohnanspruchs
   BAG, Urt. v. 25.5.2016 – 5 AZR 135/16
4. Vergütung von Reisezeiten
   BAG Urt. v. 17.10.2018 – 5 AZR 553/17
5. Coronabedingte Betriebsschließung und Betriebsrisiko
   BAG Urt. v. 13.10.2021 – 5 AZR 211/21
6. Urlaubsabgeltung bei über den Übertragungszeitraum hinaus fortdauernder Arbeitsunfähigkeit
   BAG Urt. v. 24.3.2009 – 9 AZR 983/07
7. Allgemeine Pflicht zur Arbeitszeiterfassung durch unionsrechtskonforme Auslegung
   BAG Beschl. v. 13.9.2022 – 1 ABR 22/21
8. Arbeitsvertrag als Verbrauchervertrag und die Besonderheiten des Arbeitsrechts
   BAG Urt. v. 25.5.2005 – 5 AZR 572/04
9. Frau Egenberger und die Kirche
   BAG, Beschluss vom 17.03.2016 - 8 AZR 501/14 (A)
   BAG, Urteil vom 25. Oktober 2018 – 8 AZR 501/14
10. Fall Emmely
    BAG, Urteil vom 10. Juni 2010 – 2 AZR 541/09
11. Missbrauchskontrolle bei wiederholter Sachgrundbefristung (Ampel-Modell)
    BAG, Urt. v. 26.10.2016 – 7 AZR 135/15
12. Tariffähigkeit einer Spitzenorganisation - CGZP
    BAG Beschl. v. 14.12.2010 – 1 ABR 19/10, BeckRS 2011, 68969
13. Kein Grundsatz der Tarifeinheit
    BAG Urt. v. 7.7.2010 – 4 AZR 549/08
14. Bezugnahmeklausel als Gleichstellungsabrede - Ankündigung einer Rechtsprechungsänderung
    BAG Urt. v. 14.12.2005 – 4 AZR 536/04
15. Zutrittsrecht betriebsfremder Gewerkschaftsbeauftragter zum Zweck der Mitgliederwerbung
    BAG Urt. v. 28.2.2006 – 1 AZR 460/04
16. Arbeitskampf in kirchlichen Einrichtungen
    BAG Urt. v. 20.11.2012 – 1 AZR 611/11

Studierende können einen Leistungsnachweis nach § 22 PrüfO (Prüfungsseminar Schwerpunktbereich 10: Arbeitsrecht) erwerben.

Anmeldung: Ihre Themenwünsche reichen Sie bitte bis spätestens **20.01.2025 per E-Mail** mit dem Anmeldeformular an sekretariatboemke@uni-leipzig.de ein. Das Anmeldeformular ist auf der Homepage des Lehrstuhls abrufbar oder kann per E-Mail angefordert werden.

Themenvergabe:

Die endgültige Vergabe der Themen erfolgt im Rahmen einer

Vorbesprechung am **23. Januar 2024, 11.00 Uhr s.t.**

Raum 5.01 (Burgstr. 27).

Studierende, die ihre Seminarleistung als Teil der universitären Schwerpunktbereichsprüfung erbringen wollen (**Prüfungsseminar**), werden gebeten, sich rechtzeitig beim **Prüfungsbüro anzumelden** und dies **bei Übernahme des Seminarthemas anzuzeigen**.

Insoweit wird auf Folgendes hingewiesen: Nach § 5 II PrüfO, der § 35 I 1 Nr. 15 SächsHSG umsetzt, hat die **Bewertung von Prüfungsleistungen innerhalb von drei Monaten** nach (vollständigem) Ablegen der jeweiligen Prüfungsleistung zu erfolgen. Nach § 22 I 2 und VIII 1 PrüfO gehört bei wissenschaftlichen Studienarbeiten Vortrag und Verteidigung zur Prüfungsleistung.

Das Seminar findet zum Teil als Blockseminar in Erfurt statt. Die genauen Zeiten der Veranstaltung werden noch festgelegt.

Achtung: Die Seminarveranstaltung ist lehrtechnisch so konzipiert, dass jedes Thema nur einmal vergeben und in einer Doppelstunde (90 Minuten) auf Grundlage eines Vortrages mit Diskussion behandelt wird.